

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Ыбская средняя общеобразовательная школа»  
«Ыбса шөр школа» муниципальной велөдан сьомкуд учреждение

Принято на педагогическом совете  
Протокол № 12 от 16.06.2023 г.

Утверждаю:  
\_\_\_\_\_ Артеева Н.В  
директор МБОУ «Ыбская СОШ»  
приказ от 19.06.203г. №254

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**

с. Ыб, 2023 г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г. № 273, Уставом школы. Гражданским Кодексом от 30.11.1994 № 51-ФЗ и Трудовым кодексом РФ от 30.12. 2001 г. № 197 – ФЗ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – общее собрание) – орган самоуправления ОУ, на котором рассматриваются общие вопросы деятельности трудового коллектива.

1.3. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией ОУ, всеми членами коллектива.

## **2. Цели и задачи.**

2.1. Основными целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:  
осуществление самоуправленческих начал;

расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно – общественных принципов управления;

развитие инициативы общественности.

Общее собрание трудового коллектива решает следующие задачи:

разрабатывает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции работников, Устав ОУ;

улучшение условий охраны труда и техники безопасности всех категорий работников коллектива;

рассматривает кандидатуры работников к награждению.

## **3. Содержание и основные направления деятельности.**

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все педагогические работники, учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал.

3.1.2. На заседание общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления.

3.1.3 Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.1.4. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.1.5. Председатель общего собрания трудового коллектива:

3.1.5.1. организует деятельность общего собрания;

3.1.5.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

3.1.5.3. организует подготовку и проведение заседания;

3.1.5.4. определяет повестку общего собрания;

3.1.5.5. контролирует выполнение решений.

3.1.6. Секретарь общего собрания:

3.1.6.1 оповещает членов коллектива о предстоящем заседании;

3.1.6.2. ведет протокол общего собрания.

3.1.7. Члены общего собрания трудового коллектива присутствуют на собраниях, участвуют в обсуждении вопросов и принятии решений.

3.1.8. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год.

3.1.9 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют 2/3 членов трудового коллектива.

3.1.10. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием большинством голосов и являются обязательным для всех членов трудового коллектива.

3.1.9. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива ведется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству ОУ.

### **3.2. Компетенция общего собрания.**

3.2.1. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

3.2.1.1. принятие новой редакции Устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, Положение об оплате труда;

3.2.1.2. образование органа общественной самостоятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллегиальных переговоров с администрацией ОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнения;

3.2.1.3. заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации ОУ о выполнении коллективного трудового договора;

3.2.1.4. определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам ОУ, избрание его членов;

3.2.1.5. выдвижение коллективных требований ОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллегиального трудового спора;

3.2.1.6. определяет распределение стимулирующего фонда оплаты труда для педагогического, административно – управленческого, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала.

### **4. Права и ответственность.**

Каждый участник общего собрания имеет право:

участвовать в управлении ОУ;

выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в МР «Сыктывдинский», общественные организации;

потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ОУ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания;

высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол, при несогласии с решением общего собрания.

Ответственность общего собрания :

за выполнение, выполнение не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

### **5. Заключительное положение.**

5.1. Настоящее положение действует до замены его иным Положением в связи выявленными противоречиями и изменениями в Гражданском и Трудовом законодательствах и законодательстве РФ и РК в области образования.